

**Положення про загальні збори трудового колективу
Степанківського ліцею – опорного закладу загальної середньої освіти
Степанківської сільської ради Черкаського району Черкаської області**

Дане Положення розроблено відповідно ст. 28 Закону України «Про освіту», ст. 37 Закону України «Про повну загальну середню освіту», Кодексу законів про працю України, є нормативним актом внутрішньої дії, який регламентує порядок скликання та роботи загальних зборів трудового колективу Степанківського ліцею – опорного закладу загальної середньої освіти Степанківської сільської ради Черкаського району Черкаської області.

1. Загальні положення

1.1. Загальні збори трудового колективу є вищим органом громадського самоврядування закладу освіти.

1.2. Рішення загальних зборів, прийняті в межах їхніх повноважень, є обов'язковими для виконання адміністрацією та всіма членами трудового колективу.

2. Склад та порядок скликання

2.1. Членами трудового колективу є всі громадяни, які своєю працею беруть участь у діяльності закладу на основі трудового договору.

2.2. Скликаються не менше одного разу на рік обов'язково для заслуховування:

- звіту про роботу директора і оцінки його діяльності;

- звіту сторін про виконання умов Колективного договору та внесення змін до нього або прийняття Колективного договору на новий термін.

2.3. Чергові загальні збори трудового колективу скликаються за спільним рішенням директора та первинної профспілкової організації працівників закладу.

2.4. Позачергові загальні збори трудового колективу скликаються:

- з ініціативи директора;

- з ініціативи профспілкового комітету;

- на вимогу не менше як третини загальної кількості працівників.

2.5. Рішення про проведення загальних зборів приймається з визначенням дати та часу проведення. Оголошення про скликання загальних зборів, час та місце їх проведення заздалегідь розміщується на дошках оголошень та офіційному сайті не менш ніж за 5 днів до дати проведення загальних зборів.

2.6. Організацію загальних зборів трудового колективу здійснює адміністрація та профспілковий комітет, як представник трудового колективу.

2.7. Збори вважаються правочинними, якщо на них присутні більше половини від загальної кількості працівників закладу.

3. Повноваження загальних зборів

Загальні збори трудового колективу:

3.1. Обирають орган громадського самоврядування закладу (Раду закладу) та комісію з трудових спорів.

3.2. Обговорюють та схвалюють проєкт Колективного договору.

3.3. Заслуховують щорічний звіт директора про роботу закладу освіти.

3.4. Розглядають та схвалюють Стратегію розвитку закладу та правила внутрішнього трудового розпорядку.

3.5. Порушують клопотання про заохочення працівників або притягнення до дисциплінарної відповідальності.

3.6. Беруть участь у вирішенні питань соціального розвитку та матеріального стимулювання.

3.7. Приймають рішення з інших питань діяльності ліцею відповідно до законодавства та установчих документів.

4. Порядок роботи та прийняття рішень

4.1. Для ведення зборів обираються голова та секретар зборів і є діючими на весь період повноважень учасників загальних зборів трудового колективу.

4.2. Порядок денний затверджується на початку зборів шляхом голосування.

4.3. Рішення приймаються простою більшістю голосів присутніх (відкритим або таємним голосуванням - за рішенням зборів).

4.4. Хід зборів та прийняті рішення фіксуються у протоколі, який підписується головою та секретарем зборів.

4.5. Секретар оформлює протокол загальних зборів. Сформований у двох екземплярах, підписаний головою і секретарем загальних зборів протокол, завіряється печаткою та зберігається у директора і голови загальних зборів протягом трьох років.

4.6. Протокол загальних зборів складається у формі, яка відповідає нормативним вимогам щодо ведення ділової документації.

4.7. Протокол загальних зборів повинен мати номер, який є порядковим номером засідання. Нумерація протоколів ведеться в рамках повноважень загальних зборів, їх кількість повинна співпадати з кількістю скликань трудового колективу.

4.8. Під час ведення загальних зборів голова надає слово для доповідей, виступів, ставить питання на голосування, реагує на заяви і пропозиції, що надходять від учасників загальних зборів.

4.9. Рішення загальних зборів трудового колективу ухвалюються відкритим голосуванням більшістю голосів членів трудового колективу, присутніх на загальних зборах.

4.10. Рішення загальних зборів доводяться до відома всіх членів трудового колективу.

4.11. Рішення загальних зборів трудового колективу, ухвалені відповідно до їх повноважень і діючого законодавства, є обов'язковими для усіх членів трудового колективу.

4.11. Контроль за виконанням рішень зборів трудового колективу здійснюється директором відповідно до його повноважень. Директор інформує трудовий колектив про хід виконання рішень.

5. Заключні положення

5.1. Положення набирає чинності з моменту його затвердження наказом директора.

5.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться у тому ж порядку, що і його прийняття.